
 IDPAC 	COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA			Código: IDPAC-CE-FT-01 Versión: 03 Páginas 1 de 5 Fecha: 12/04/2021
	ACTA DE REUNIÓN			

Instrucciones:

- Al iniciar la reunión nombrar un moderador(a) y un secretario(a) Técnico para la elaboración del acta.
- Tenga en cuenta diligenciar todos los campos solicitados, con letra legible.
- Antes de iniciar con el “*Orden del día*”, verificar si se cumplió con los compromisos del acta anterior (si aplica).
- En el numeral 3: “*Orden del día*”, enuncie los temas a tratar en la reunión, con los resultados esperados. Ejemplo: *Aprobación del anteproyecto de presupuesto en lugar de presentación del anteproyecto de presupuesto.*
- En el numeral 4 “*Elaborada por*”: escriba el nombre completo de la persona encargada de diligenciar el acta.
- En el numeral 5 “*Proceso responsable de elaboración*”, enuncie el proceso donde se genera el acta atendiendo el mapa de procesos.
- En el numeral 6 “*Lugar, fecha y hora de la próxima reunión*”, diligencie los datos en cada casilla. (si aplica).
- En el numeral 7: “*Desarrollo de la reunión*” describa las discusiones y argumentos de manera breve y precisa e indique las decisiones adoptadas.
- En el numeral 8:” *Acuerdos/Propuestas/Disensos*” registre de manera breve los acuerdos y propuestas presentadas durante la reunión.
- En el numeral 9: “*Responsabilidades y compromisos*”, registre la responsabilidad adquirida, el nombre o dependencia, para que en la siguiente reunión se verifiquen los compromisos.
- En el numeral 10. “*Cierre de la Reunión*”, registre el nombre del presidente y del secretario del comité cuando aplique, los cuales en todos los casos deberá suscribir el acta de la reunión.
- Haga lectura del acta y en el numeral 2 “*Participantes*”, solicite que cada uno de los asistentes registre nombres, cargo y firma y cierre la reunión.

1. Datos básicos de la reunión:									
Acta No.	Hora inicio		Hora finalización		Fecha			Tipo de reunión	
					Día	Mes	Año	Ordinaria	Extraordinaria
N/A	10:00	A.M	11:30	A.M	10	12	2025	X	
Lugar: Virtual									
Proceso: Política Pública LGBTI									
Convoca: Gerencia de Mujer y Género del IDPAC							Cargo: Referentes de la Gerencia de Mujer y Género del IDPAC		
Objetivo: Realizar capacitación frente a los ambientes laborales inclusivos									
2. Participantes									
Nombres y apellidos					Cargo		CORREO		
Se adjunta listado de asistencia									
3. Orden del día					4. Elaborado por (nombre):				
					5. Proceso responsable de la elaboración:				
					6. Lugar, fecha y hora de la próxima reunión:				
					Lugar:				
Fecha		Día	Mes	Año	Hora				
								am	
								pm	

7. Desarrollo de la reunión:


En el de la ejecución y seguimiento de la Política Pública LGBTI distrital, la Gerencia de Mujer y Género, en cumplimiento del objetivo específico número 1. “Consolidar desarrollos institucionales para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos de las personas de los sectores LGBTI”, en especial, frente al cumplimiento del producto esperado 1.4.3 “Jornadas de inducción y reinducción anuales realizadas en las entidades del Distrito para la difusión de la PPLGBTI y sus enfoques”, desarrolló la capacitación en ambientes laborales inclusivos a los funcionarios y Contratistas del IDPAC.

El objetivo de la misma consistió en Garantizar el ejercicio pleno de derechos a personas de los sectores LGBTI como parte de la producción, gestión social y bienestar colectivo de la ciudad.


Categorías de la PPLGBTI Bogotá

Orientación sexual	Identidad de Género	Sexo
Se refiere a la atracción sexual, erótico-afectiva o romántica, que una persona siente hacia personas del mismo sexo-género, del sexo-género opuesto o de ambos sexos. Heterosexual Homosexual Mujer lesbiana Hombre gai Bisexual	Vivencia interna e individual del género tal como cada persona la siente profundamente. Esta podría corresponder o no con el sexo asignado al momento del nacimiento, <ul style="list-style-type: none"> Transgénero (se identifica con un sexo diferente al sexo-género designado al nacer) Cisgénero (se identifica con el sexo-género designado al nacer) 	Características biológicas, físicas y genéticas que determinan que al momento de nacer a una persona se le designe <ul style="list-style-type: none"> Hombre Mujer Intersexual o con sexo indeterminado

Video Categorías https://drive.google.com/drive/folders/1Dtqm-R18kv3_tsE40MSmoHcP1fBabV2I



SECRETARÍA DE PLANEACIÓN



La misma, permitió abordar y exponer las circunstancias y/o escenarios por las cuales las personas de los sectores sociales LGBTI tienden a ser mayoritariamente discriminados.

Aunado a lo anterior, se pudo exponer las razones frente a las categorías dadas en su orientación sexual, identidad de género y sexo, permitiendo evidenciar y reconocer la diversidad y construcción social identitaria de cada persona.

Así mismo, se pudo exponer que respecto a los Ambientes Laborales Inclusivos (**en adelante ALI**), esta se concibe como una estrategia coordinada por la Política Pública LGBTI que tiene como objetivo la inclusión de las personas de los sectores LGBTI en los espacios laborales, garantizando que en este ámbito no sean discriminadas en razón a su orientación sexual o su identidad de género y les sea garantizado el derecho al trabajo en condiciones de igualdad y equidad

Qué es la estrategia ALI?

Estrategia coordinada por la Política Pública LGBTI que tiene como objetivo **la inclusión de las personas de los sectores LGBTI** en los **espacios laborales**, garantizando que en este **ámbito no sean discriminadas en razón a su orientación sexual o su identidad de género** y les sea garantizado el derecho al trabajo en condiciones de igualdad y equidad.

SECRETARÍA DE
PLANEACIÓN



Ahora bien. Respecto al lenguaje incluyente, se señaló que es una parte indispensable de los ambientes laborales, toda vez que el mismo constituye en ciertas circunstancias un elemento de discriminación cuando a las personas de los sectores sociales LGBTI se dirigen de forma despectiva o no adecuada, razón por la cual, se enfatizó en los modos y formas de expresión y comunicación asertiva tanto en ALI como en espacios convencionales

Lenguaje incluyente - TIPS



- ✓ Elimine todo comentario, risa, mirada que denote una actitud en la atención, que haga visible representaciones sociales e imaginarios discriminatorios en relación con las personas trans.
- ✓ Tenga en cuenta que no hay ningún tipo de limitación legal frente a las muestras de afecto en espacios públicos ni en entidades, por lo cual no se debe manifestar ningún gesto ni expresión de rechazo si las personas manifiestan el afecto a través de caricias, abrazos o besos, independientemente de si es entre hombre y mujer, hombre y hombre o mujer y mujer. Las manifestaciones de afecto son parte del libre desarrollo de la personalidad.
- ✓ No asuma la identidad de una persona. Si prefiere, pregúntele qué pronombre le gustaría que se utilice para referirse a ella.
- ✓ Refiérase a las personas trans de una manera respetuosa, según el género con el que se haya identificado.
- ✓ En caso de utilizar el nombre del ciudadano o ciudadana para dar alguna información o llamar su atención, utilice el nombre que la persona haya suministrado, no el nombre que aparece en la cédula de ciudadanía. Esto aplica especialmente para referirse a personas trans


SECRETARÍA DE
PLANEACIÓN

Finalmente, se instó a ser agentes de corresponsabilidad no solo dentro de las instalaciones, sino en el proceso de interlocución social diario, permitiendo garantizar los derechos humanos de todas, todos y todes, eliminando escenarios de discriminación especialmente asociados a su sexo, identidad de género u orientación sexual.

 IDPAC 	COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-CE-FT-01 Versión: 03 Páginas 4 de 5 Fecha: 12/04/2021
	ACTA DE REUNIÓN	

8. Propuestas / Disensos / Acuerdos				
N/A				
9. Responsabilidades y compromisos				
No.	Nombre y/o Dependencia	Actividad / Producto	Fecha programada de entrega	Fecha real de entrega
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

 IDPAC 	COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-CE-FT-01 Versión: 03 Páginas 5 de 5 Fecha: 12/04/2021
	ACTA DE REUNIÓN	

10. Cierre de la reunión				
Presidente Comité			Secretario Técnico Comité	
Nombre			Nombre: Sergio Palacios Moreno	
Cargo o No. de Contrato			Cargo o No. de Contrato: Contratista	
Firma _____			 Firma _____	

Capacitación ambientes laborales inclusivos Política Pública LGBTI - 2025-12-10

Código: IDPAC-CE-FT-06

Versión: 08

Fecha: 13/12/2021



IDPAC



Tipo de documento	Número	Nombre	Zona Rural	Localidad	UPZ	Barrio	Rango de Edad	Género	Orientación Sex.	Discapacidad	Tipo de Discapacidad	Etnia	Grupo Etnico	Conflicto Armado	Grupo de Valor	Dependencias	Teléfono	Correo Electronico
Cédula de ciudadanía	1010173629	Yenni Paola Henao Mendez	no	Ciudad Bolívar	no	Ismael Perdomo	28 a 45 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Mujer y Género	3057707173	yphenoa@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	1012350602	Marcela Tinoco Ospablos	no	Bosa	no	Bosa Occidental	28 a 45 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Subdirección de Promoción de la Participación		mtinoco@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	1012373136	Diana Londoño	no	Bosa	no	Bosa Occidental	28 a 45 años	Cisgénero	Heterosexual	no		si	Afrocolumbiano o Afrodescendiente	no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Mujer y Género	3134199988	dmilondono@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	1022370693	Yuly reyes Garcia	no	Kennedy	no	Timiza	28 a 45 años	Transfeminina	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Mujer y Género	3113472355	yulymreyes@gmail.com
Cédula de ciudadanía	1032463798	Yuliett Escamilla Herrera	no	Kennedy	no	Bavaria	28 a 45 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Mujer y Género		yvescamilla@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	1032484789	Maria Daniela Rodríguez Mora	no	Chapinero	no	Marcella	28 a 45 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Oficina Asesora de Comunicaciones		mdrodriguez@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	1033680854	Helena Vianey Mogollón Parada	no	Rafael Uribe Uribe	no	Diana Turbay	28 a 45 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Mujer y Género	3204534713	hmoqollon@en-participacionbogota-01b.gov.co
Cédula de ciudadanía	1053664785	DIEGO LEAL ESTUPIÑAN	no	Kennedy	no	Américas	28 a 45 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Mujer y Género	3115802121	Diegoles13@hotmail
Cédula de ciudadanía	1075654508	JOSE GUILLERMO ARDILA ORJUELA	no	Usaquén	no	Américas	28 a 45 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Escuela de la Participación	3126838869	porjuela@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	1110534812	daine vanessa guerra rodriguez	no	Kennedy	no	Castilla	28 a 45 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Mujer y Género		duquerre@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	1192769907	Daniela Vanessa Garzón moreno	no	Antonio Nariño	no	Restrepo	18 a 27 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Mujer y Género	3135821675	danielagazconm17@gmail.com
Cédula de ciudadanía	38880207	Denise Valencia Martínez	no	Puente Aranda	no	San Rafael	28 a 45 años	Cisgénero	Heterosexual	si		si	Afrocolumbiano o Afrodescendiente	no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Mujer y Género	2609537	dvalenciam@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	52033418	ZORAYDA MENDOZA HERNANDEZ	no	Suba	no	Gaín	46 a 59 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Escuela de la Participación	3223758160	zoraydamend44@gmail.com
Cédula de ciudadanía	52071358	Farrin Hinestroza	no	Fontibón	no	Modelia	46 a 59 años	Cisgénero	Heterosexual	no		si	Afrocolumbiano o Afrodescendiente	no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Subdirección de Asuntos Comunales	2417900	fhinestroza@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	52207778	MARISSOL BUSTOS BARRETO	no	Engativá	no	Bolivia	46 a 59 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Subdirección de Asuntos Comunales	3114463662	mbustos@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	52347241	Patricia Daza	no	Suba	no	Tibabuyes	46 a 59 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Mujer y Género	3115248301	spgonzalez@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	52645418	CATALINA POTDEVIN STEIN	no	Suba	no	Fontibón	46 a 59 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Mujer y Género		cpotdevin@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	52702528	HEIDI CATALINA BARROSA RUIZ	no	Fontibón	no	Villemar	46 a 59 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Subdirección de Asuntos Comunales	3213218098	hbarbosa@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	79332930	MAURICIO ARMANDO AVILA ECHEVERRI	no	Teusaquillo	no	Galerías	Mayores de 60 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Subdirección de Asuntos Comunales	3108785398	mavila@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	80037360	JOHN JAIRO GONZALEZ ARBOLEDA	no	Fontibón	no	Fontibón	28 a 45 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Subdirección de Asuntos Comunales	3142140390	jgonzalez@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	80749781	Juan Ignacio Rodríguez Olarte	no	Tunjuelito	no	Verecía	28 a 45 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Gerencia de Mujer y Género		jrodriguez@participacionbogota.gov.co
Cédula de ciudadanía	93200438	Emey Garcia Gallego	no	Engativá	no	Bolivia	46 a 59 años	Cisgénero	Heterosexual	no		no		no	Funcionario o Contratista del IDPAC	Subdirección de Asuntos Comunales	3005573923	egarcia@participacionbogota.gov.co